

List of Signatures

Page 1/1



12_Redegjørelse for åpenhetslov for 2025_Oslofjord Varme.pdf

Name	Method	Signed at
ELIN LARSSON	BANKID	2026-06-29 10:24 GMT+02
Maria Munina	One-Time-Password	2026-06-24 08:55 GMT+02
Jeremy Roudier	One-Time-Password	2026-06-23 20:40 GMT+02
MARTIN EKSTRÖM	BANKID	2026-06-23 12:29 GMT+02
Dahl, Christian Andre	BANKID	2026-06-22 15:16 GMT+02
Solvang, Yngve	BANKID	2026-06-29 08:33 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2FD725243A60404885FCB8586186DCBF

REDEGJØRELSE FOR REGNSKAPSÅRET 2025 – ÅPENHETSLOVEN

Oslofjord Varme AS

1 INNLEDNING

I tråd med vårt engasjement for å fremme menneskerettigheter og sikre etisk forretningsdrift, utfører Oslofjord Varme AS ("Oslofjord Varme") grundige vurderinger av både egen virksomhet og vår leverandørkjede. Denne rapporten, som er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven § 5, gir innsikt i våre tiltak og prosesser for det foregående regnskapsåret, som ble avsluttet 31. desember 2025. Vi er overbevist om at våre aktsomhetsvurderinger og rapportering om menneskerettighetspåvirkning er essensielt for kontinuerlig forbedring av vårt arbeid på dette området.

2 OM OSLOFJORD VARME

2.1 Vår virksomhet

Oslofjord Varme er et ledende energiselskap som leverer fjernvarme og fjernkjøling til boliger, boligsameier, offentlige bygg og næringsbygg. Med hovedkontor i Bærum og med 20 antall ansatte, har selskapet konsesjoner for levering av fjernvarme i Ullensaker, Vefsn og tre områder i Bærum. Vi har også inngått flere bilaterale avtaler om leveranse av fjernvarme og fjernkjøling med private og offentlige byggeiere.

Oslofjord Varme er spesialisert på å utnytte store varmepumper som henter energi fra kilder som urensset avløpsvann, sjøvann eller bergvarme. Vårt anlegg i Vefsn utnytter gjenvunnet industriell spillvarme og biovarme fra pellets.

2.2 Vår leverandørkjede

Oslofjord Varmes leverandørkjede omfatter over 300 leverandører, hvorav de fleste er registrert og opererer i Norge. Våre leverandører opererer innenfor en rekke bransjer, primært innen energisektoren, men inkluderer også bygg-, anlegg og elektro-tjenester, samt diverse konsulenttjenester.

3 VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Generelt

For Oslofjord Varme innebærer respekt for menneskerettigheter å behandle alle med verdighet og toleranse. Vårt mål er at alle involverte i vår verdikjede skal leve et fritt og selvstendig liv uten frykt for represalier eller undertrykkelse. Vi iverksetter nødvendige tiltak for å sikre at alle som representerer oss, respekterer og beskytter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven, FNs retningslinjer, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi streber etter å utøve vår innflytelse for å fremme og drive vår virksomhet i samsvar med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Oslofjord Varme tar nødvendige skritt for å unngå negativ innvirkning på menneskerettighetene som vi kan forårsake eller bidra til.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FD725243A60404885FCB8586186DCBF

Vi har benyttet oss av GRESB, en nederlandsk organisasjon som tilbyr bærekraftsvurderinger for eiendomsinvesteringer og prosjekter, samt infrastrukturfond og infrastrukturprosjekter, for å samle inn data og måle vår generelle ESG-score. Dette verktøyet gir oss muligheten til å overvåke og sammenligne vår utvikling fra år til år innen flere områder av ESG, i tillegg til de som dekkes av åpenhetsloven.

3.2 Forankring og styrende dokumenter

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret hos styret i Oslofjord Varme. Daglig leder har det overordnede og operasjonelle ansvaret for å sikre implementering og etterlevelse av rutiner og tiltak i henhold til loven. Vi legger stor vekt på klar og tydelig kommunikasjon av våre tiltak, både internt og eksternt, for å sikre forståelse og engasjement.

Oslofjord Varme er forpliktet til å implementere og håndheve effektive systemer og kontroller for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ikke bare i våre egne forretningsaktiviteter, men også gjennom hele vår leverandørkjede. Vi forventer samme høye standard fra alle våre leverandører og andre forretningspartnere.

Det sentrale styrende dokumentet for ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, er vår Code of Conduct. Denne definerer rammene for hva vi anser som etisk forretningsførsel, og stiller tydelige krav til våre ansatte og til våre leverandører og forretningspartnere.

I tillegg til Code of Conduct, har vi utviklet spesifikke retningslinjer for arbeidet med åpenhetsloven, omtalt som "Oslofjord Varme AS - Retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter". Disse retningslinjene beskriver vårt arbeid med åpenhetsloven, og de rutiner som vi følger for aktsomhetsvurderinger, informasjonshenvendelser mv. Alle som handler på vegne av Oslofjord Varme forventes å gjøre seg kjent med og handle i samsvar med disse retningslinjene. Selv om retningslinjene er omfattende, oppfordres ansatte som er involvert i prosesser relatert til åpenhetsloven til å bruke sin egen dømmekraft. Oslofjord Varme har også robuste systemer for å ivareta helse, sikkerhet og miljø for våre ansatte. Vi utfører regelmessige risikovurderinger, og har utviklet handlingsplaner for å adressere nøkkelområder.

3.3 Metode for aktsomhetsvurderinger

Oslofjord Varme utfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere potensiell påvirkning på menneskerettigheter innenfor identifiserte temaer og områder. Disse vurderingene varierer i omfang og dybde, avhengig av tema og risikonivå.

Vår tilnærming til risikostyring starter med å identifisere potensielle negative konsekvenser og risikoer knyttet til menneskerettigheter i våre egne forretningsområder og i leverandørkjeden. Vi benytter et internt verktøy kalt "Leverandørevaluering" for å identifisere disse risikoene. I denne risikoanalysen vurderer vi våre leverandører etter flere parametre, hvor arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter står sentralt. Vi vurderer risiko basert på land, risiko for manglende overholdelse av HMS-forskrifter basert på bransje, risiko for arbeidsrelatert kriminalitet basert på bransje, leverandørens egen etterlevelse av åpenhetsloven og evt. bruk av underleverandører. Leverandørene rangeres basert på den totale summen fra disse risikokriteriene. På denne måten kan vi identifisere menneskerettighetsrelaterte konsekvenser for de som potensielt påvirkes av Oslofjord Varmes forretningsaktiviteter (f.eks. våre egne ansatte eller ansatte i leverandørkjeden).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FD725243A60404885FCB8586186DCBF

Oslofjord Varme er spesielt oppmerksom på de særskilte risikoene som kan påvirke menneskerettigheter negativt i vår egen virksomhet. Selskapets egne ansatte utfører en mengde operasjonelt arbeid i forbindelse med fjernvarmeanleggene som risiko forbundet med elektriske og mekaniske systemer, håndtering av gass, kjemikalier og farlige stoffer, samt feilhåndtering av spesialavfall. For å håndtere disse risikoene, har vi implementert strenge sikkerhetstiltak og utfører jevnlig evalueringer av våre systemer og prosedyrer.

Blant bransjene som våre leverandører opererer innenfor, er vi klar over at leverandører innen industribransjen har en iboende forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. Dette har vi også tatt med oss inn i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Oslofjord Varme oppfordrer alle ansatte til å melde fra om eventuelle bekymringer angående problemer eller indikasjoner på brudd på menneskerettigheter i noen del av vår virksomhet eller leverandørkjede.

4 RESULTATER AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

4.1 Funn

Oslofjord Varme gjennomført omfattende aktsomhetsvurderinger og har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede.

Vår grundige risikovurdering, som er utført i henhold til våre etablerte prosedyrer, indikerer at risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er begrenset. Denne konklusjonen baserer seg på omfattende analyser av både egen virksomhet og leverandørkjede, inkludert vurderinger av opprinnelsesland og bransjer, som bidrar til å identifisere eventuelle spesifikke risikofaktorer.

Oslofjord Varme har identifisert våre prioriterte risikoområder som HMS og arbeidstakerrettigheter. Vi er oppmerksomme på at ansatte i egen virksomhet som utfører fysisk krevende arbeid, samt ansatte hos våre leverandører som utfører liknende arbeid, står overfor en høyere iboende risiko. Det er viktig å presisere at dette er ikke representere faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som Oslofjord Varme har identifisert gjennom våre aktsomhetsvurderinger, men anerkjente bransjespesifikke risikoområder. Våre fremtidige aktsomhetsvurderinger vil fortsette å fokusere på disse områdene, i tråd med en risikobasert tilnærming.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger sørger vi for at Oslofjord Varme og våre leverandører opprettholder høye standarder for HMS og arbeidstakerrettigheter, og vi jobber kontinuerlig for å forhindre og minimere mulige negative konsekvenser.

4.2 Planlagte tiltak

Basert på innsikten vi har fått gjennom risikoanalysen, utvikler Oslofjord Varme målrettede tiltak for å forebygge og minimere risiko, samt sette oss i stand til å rette opp skadevirkninger og stanse brudd på menneskerettigheter dersom dette blir aktuelt. Vi benytter en rekke tiltak for å adressere risikoområder og kontinuerlig implementere verktøy for å håndtere slik risiko i forretningsprosesser i relevante avdelinger.

Vårt prioriterte område har vært vår direkte innflytelsessfære, hvor vi har fokus på informasjon og samarbeid med våre leverandører. Dersom vi avdekker faktiske eller potensielle brudd på menneskerettighetene, vil vi vurdere ulike avhjelpende tiltak overfor leverandøren. Deling av kunnskap for å forbedre risikovurderingene og oppfølgingen av virksomheten og våre leverandører er nøkkelen for å forhindre brudd på menneskerettigheter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FD725243A60404885FCB8586186DCBF

Vi mener at samarbeid mellom selskaper, eksperter, politiske beslutningstakere og sivilsamfunnsorganisasjoner er oppskriften på utvikling og implementering av bærekraftige løsninger. Regelmessig dialog med relevante interessenter er også et virkemiddel for oss til å evaluere effekten av tiltakene våre.

Selskapet har stort fokus på å sikre en trygg arbeidsplass som ivaretar helsen og sikkerheten til våre ansatte. Relevante tiltak er gjennomføring av helseundersøkelser, vernerunder, oppfølging før og i forbindelse med sykefravær, ergonomisk vurderinger, kontinuerlig informasjon og opplæring, gjennomgang av beredskapsplaner, samt gjennomføring av førstehjelps- og brannvernkurs. Dette arbeidet kommer vi til å fortsette med, i tråd med resultatet fra våre aktsomhetsvurderinger.

Vi har videre iverksatt sentrale tiltak og mål for å ytterligere styrke ivaretagelsen av arbeidstakerrettigheter for egne ansatte, herunder:

- Plan om å etablere varslingssystem for HMS for egne ansatte.
- Mål om å øke frekvensen av vernerunder i varmesentralene hvert år.
- Mål om å erstatte farlige stoffer og prosesser med mindre farlige stoffer og prosesser.

4.3 Prosedyre for klage og gjenoppretting

Oslofjord Varme tar alle klager fra egne ansatte, ansatte hos leverandører og andre varslergrupper på alvor. Oslofjord Varme undersøker konsekvent alle rapporterte brudd eller mistanker om brudd gjennom en transparent og standardisert prosess.

Eventuelle faktiske brudd på lover eller retningslinjer satt av Oslofjord Varme vil ikke bli tolerert og vil resultere i tilpassede tiltak.

5 VIDERE ARBEID

I lys av stadig skiftende politiske, sosiale og økonomiske forhold, gjennomfører vi vår risikoanalyse for menneskerettigheter minst en gang i året. Vi vil kontinuerlig vurdere effektiviteten av våre forebyggende tiltak og eventuelle avhjelpende tiltak. Også denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger, våre interne overvåkningsprosesser og vår kommunikasjon er gjenstand for en årlig gjennomgang, og justeres etter behov.

Denne redegjørelsen er signert av daglig leder og styret i Oslofjord Varme AS.

Signaturside

Sandvika, 17.06.2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FD725243A60404885FCB8586186DCBF

Yngve Solheim

Administrerende direktør

Martin Axel Ekström

Styreleder

Maria Munina

Styremedlem

Jeremy Roudier

Styremedlem

Elin Larsson

Styremedlem

Christian Dahl

Styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FD725243A60404885FCB8586186DCBF